

# とくしま



2023.7 No.3



うさびよん  
趣味 高跳び

徳島地検ニュー〜ス！うさびよんです。

第3回は、徳島地方検察庁の若手職員のサポート体制についてだよ。

本日、徳島地方検察庁では、メンターメンティー座談会をしてみるみたい。

リポーターのにゃんきち〜、突撃にゃんきちリポート！いってみよー。

突撃にゃんきちリポート！ここからはリポーターのにゃんきちがお送りするにゃ〜。

まずは、メンターメンティーとは何かよーわからんから、担当のK係長、教えて欲しいにゃ。



にゃんきち  
趣味 昼寝



K係長  
人事担当  
趣味 食べること

にゃんきち、りょうか〜い！

メンターメンティーの前に、徳島地方検察庁における若手職員のサポート体制について説明するね。当庁では、採用後間もない若手職員のあらゆるサポートのため、ちょっと先輩のお兄さんお姉さんを相談役に指名して、あらゆる相談に乗るというシステムがあります。

今年は、新規採用者の2名の職員（メンティー）に対して、6名の先輩を相談役（メンター）に指名しました。

今日は、今年度初の顔合わせの座談会です^^

にゃんと！採用後間もない職員へのサポート、至れり尽くせりだにゃ。

それも、複数人で相談に応じてくれると、1年生も心強い！



にゃんきち



K係長  
人事担当

さらに今年度は、「1 on 1 ミーティング」として1対1の面談も実施しま〜す。

複数人+1対1 あらゆる角度からサポートするよ^^

そういえば、にゃんきちはメンターメンティー座談会を見に来たんだよね。

今ちょうどやっているところだから覗いてみる？



いいのか！

ぜひぜひ見たいにゃ！



にゃんきち



にゃんきち

お邪魔しま～す。  
にゃんだか会議中みたいだにゃ。  
みんな真剣に話を聞いているにゃ。

### にゃんきちアイから見た風景



K係長  
人事担当

あ、にゃんきちに言い忘れていたわ。今日は座談会に合わせて、人事院の研修に参加した職員が、研修で学んだ知識を職員に共有する研修（フィードバック）をしているの。

今はそのフィードバック研修を行っているところだったね。

座談会は若手のみで行うから、1年生も気軽に色々質問できるんじゃないかな。

### にゃんきちアイから見た風景



今年度初めての座談会なので、検察事務官のトップとなる事務局長から、若手職員のサポートについての説明もありました。



K係長  
人事担当

さてさて、座談会を終えた1年生に話を聞いてみるにゃ。先輩との座談会を終えて感想などを教えてにゃ。



にゃんきち

#### ～座談会を終えて～

・とにかく楽しかったです。1時間はあっという間でした。**メンター全員が年齢の近い職員**なので、とても話しやすい雰囲気でした。また、他の部署についての話を聞くことができ、貴重な時間でした。座談会の後半には、人事院の研修に参加したメンターからフィードバックもあり、業務の中で意識すべきことを教えていただきました。次回の座談会も楽しみです。

・1時間という短い時間でしたが沢山の話をすることができてとても楽しかったです。年齢の近い先輩方と**業務上の悩みだけでなく、私生活の悩みなど幅広い話ができて自分の抱えていたモヤモヤを晴らすことができました。**

後半には、研修のフィードバックがありました。そこで業務には優先順位をつけて取りかかることが大切であるということを知り、普段の業務から意識していこうと思いました。



#### ～若手職員の支援制度について～

・1対1での面談は複数人の座談会とは違い、より気軽により深く相談することができるのではと期待しています。  
・今後は、複数人だけでなく1対1での面談も予定されているので、より深い話ができるのではないかと期待しています。複数+1対1を併用していくことで、メンティーへのサポート体制がより柔軟なものになると考えています。



にゃんきち

うさぴょん～。徳島地方検察庁の手厚い若手職員のサポート体制を実況できてよかったにゃ。  
次回は、徳島地方検察庁で働く職員に突撃レポートしたいにゃ～。  
以上、突撃にゃんきちレポートでした！  
(= ^ . . ^ =) ミヤ